



**BÁO CÁO KẾT QUẢ QUẢN LÝ ĐIỀU HÀNH
HOẠT ĐỘNG SXKD NĂM 2024, MỤC TIÊU ĐỊNH HƯỚNG
VÀ GIẢI PHÁP NĂM 2025 CỦA BAN QUẢN LÝ ĐIỀU HÀNH**

Kính thưa Các Quý vị cổ đông!

Kính thưa các Quý vị đại biểu!

Thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024, trong bối cảnh rất nhiều khó khăn, thách thức, hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty chịu nhiều bất lợi, nhưng được sự hỗ trợ của Tập đoàn/Tổng công ty, cùng với sự vào cuộc của các tổ chức chính trị Đảng, Công đoàn, Đoàn thanh niên, kết hợp với tinh thần nỗ lực cố gắng cao của toàn thể CBCNV, Công ty đã triển khai đồng bộ nhiều giải pháp tích cực để thực hiện tốt nhất nhiệm vụ kế hoạch được ĐHĐCĐ giao.

A. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2024

1. Kết quả kinh doanh:

Stt	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Thực hiện năm 2023	Thực hiện năm 2024	So sánh (%)	
					So với CK	So với KH
1	Sản lượng thực hiện:					
	- Sản lượng vận tải	M ³ km	66.860.069	79.094.129	118	105
	- Sản lượng bán XD	M ³	31.782	29.198	92	96
2	Doanh thu thuần	Tr.đ	736.693	685.345	93	93,6
3	Tổng lợi nhuận trước thuế	Tr.đ	3.953	5.522	140	115
4	Tổng lợi nhuận sau thuế	Tr.đ	3.091	4.176	135	110
5	Tổng giá trị đầu tư	Tr.đ	23.262	9.513	41	64

Thuyết minh:

1.1. Về kinh doanh vận tải:

a) Sản lượng vận tải:

Tổng sản lượng vận tải năm 2024 đạt 79.094.129 m³.km, bằng 105% kế hoạch và 118% cùng kỳ. Trong đó:

- SL vận chuyển cho Công ty Xăng dầu Hà Sơn Bình đạt 26.544.340 m³.km, bằng 71% kế hoạch (*Lý do vận chuyển cho công ty xăng dầu Hà Sơn Bình giảm do Chi nhánh xăng dầu Sơn La chuyển lên thành Công ty xăng dầu Sơn La từ 01/07/2024*);

- SL vận chuyển cho Công ty Xăng dầu Sơn La đạt 10.932.147 m³.km (*Tính từ 1/07/2024 đến 31/12/2024*);

- SL vận chuyển cho Công ty Xăng dầu Điện Biên đạt 18.285.969 m³.km, bằng 106% kế hoạch và 107% cùng kỳ;

- SL vận chuyển cho Công ty Xăng dầu Hà Nam Ninh đạt 7.684.951 m³.km, bằng 105 % kế hoạch và 106% cùng kỳ;

- SL vận chuyển cho Công ty Xăng dầu Hà Nam đạt 796.562 m³.km (*Công ty xăng dầu Hà Nam được thành lập từ 01/07/2024 trước đây là Chi nhánh xăng dầu Hà Nam trực thuộc Công ty xăng dầu Hà Nam Ninh*);

- SL vận chuyển cho Công ty Xăng dầu Hà Bắc bằng 6.265.973 m³.km, bằng 88% kế hoạch và bằng 288% so với 2023;

- SL vận chuyển cho Công ty Xăng dầu Bắc Thái bằng 4.019.219 m³.km (*Được Tập đoàn, Tổng công ty giao vận chuyển từ 1/3/2024*);

- SL vận chuyển cho Công ty Xăng dầu Bắc Ninh bằng 1.740.131 m³.km, (*Được Tập đoàn, Tổng công ty giao vận chuyển từ 1/3/2024*)

- SL vận chuyển cho Công ty Xăng dầu Vĩnh Phúc bằng 1.369.264 m³.km (*Được Tập đoàn, Tổng công ty giao vận chuyển từ 1/4/2024*);

- SL vận chuyển nội bộ Công ty 1.444.944 m³.km, bằng 104% kế hoạch và 99% cùng kỳ;

- SL vận chuyển khác 102.558 m³.km;

- SL vận chuyển cho Tổng Công ty 623 m³.km.

b) Doanh thu và chi phí vận tải năm 2024:

- Tổng doanh thu: 160.636 triệu đồng, bằng 102% kế hoạch và 114% cùng kỳ;

- Đơn giá cước bình quân toàn Công ty: 2.031 đồng/m³.km;

- Giá thành vận tải: 1.976 đồng/m³.km.

c) Lợi nhuận vận tải trước thuế đạt 4.332 triệu đồng, bằng 130% kế hoạch và 128% cùng kỳ.

1.2. Kinh doanh xăng dầu:

a) Sản lượng bán xăng dầu:

Tổng sản lượng bán năm 2024: 29.198 m³, bằng 96% kế hoạch và 92% cùng kỳ;

Trong đó:

- Bán lẻ, nội dụng: 29.113 m3, bằng 99% kế hoạch và 98% cùng kỳ.
- Bán khác (bán buôn): 85 m3.

Các cửa hàng đã tổ chức tốt công tác bán hàng để tăng trưởng và hoàn thành vượt mức kế hoạch giao

b) Doanh thu và chi phí kinh doanh xăng dầu:

- Tổng doanh thu: 521.224 triệu đồng, bằng 92% kế hoạch và 93% cùng kỳ.
- Tổng lãi gộp: 30.303 triệu đồng, tương ứng lãi gộp bình quân 1.038 đ/lít (bao gồm cả yếu tố giá vùng 2 và chênh lệch giá hàng tồn kho do tăng giảm giá). Trong đó lãi gộp bán lẻ là 1.041 đồng/lít.

- Tổng chi phí: 25.625 triệu đồng (không tính phân bổ CF quản lý 3.441 trđ), tương ứng chi phí 887 đồng/lít. Trong đó chi phí bán lẻ là 880 đồng/lít.

c) Lợi nhuận xăng dầu trước thuế: 1.237 triệu đồng, bằng 103% kế hoạch và 140% cùng kỳ.

1.3. Kinh doanh hàng hóa khác:

a) Sản lượng, doanh thu:

- Dầu mỡ nhờn: 74.011 lít, bằng 86% kế hoạch và 79% cùng kỳ
- Nước giặt: 3.192 hộp, bằng 118% kế hoạch và 121% cùng kỳ
- Doanh thu bảo hiểm: 2.498 triệu đồng, bằng 98% kế hoạch và 96% cùng kỳ.

b) Lợi nhuận khác: **176 triệu đồng.**

2. Đánh giá tình hình tài chính:

Công ty thực hiện tốt công tác điều hành tài chính, sử dụng hiệu quả nguồn vốn, đáp ứng kịp thời dòng tiền để phục vụ công tác kinh doanh, công tác đầu tư, thực hiện tốt công tác thu hồi công nợ khách hàng, đảm bảo an toàn tài chính và mọi mặt hoạt động trong năm 2024. Chi phí tài chính là 1.957 triệu đồng, trong đó lãi vượt định mức công nợ tại văn phòng công ty chỉ phát sinh 26 triệu đồng.

Một số chỉ tiêu tài chính:

Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2023	Năm 2024	% tăng, giảm
Tổng giá trị tài sản	Trđ	98.388	95.539	-2,9%
Doanh thu thuần	Trđ	736.693	685.344	-6,97%
Lợi nhuận từ HĐKD	Trđ	3.953	5.750	+45,6%
Lợi nhuận trước thuế	Trđ	3.953	5.522	+39,9%
Lợi nhuận sau thuế	Trđ	3.091	4.176	+35,3%
Tỷ lệ trả cổ tức	%	7%	9%	+28,5%

(Số liệu BCTC đã kiểm toán tại thời điểm 31/12 hàng năm).

2.1 Tình hình tài sản: Tổng tài sản của Công ty tại thời điểm 31.12.2024 là 95.539 triệu đồng, giảm 2.849 triệu đồng. Trong đó: Tài sản dài hạn (Tài sản cố

định hữu hình) giảm do khấu hao trong năm là 14 tỷ trong khi giá trị đầu tư mới 9,5 tỷ đồng; Phải thu ngắn hạn tăng (phải thu cước vận tải tháng cuối năm) do được Tập đoàn/Tổng công ty giao thêm thị phần vận chuyển.

2.2 *Tình hình nợ phải trả*: Tổng nợ phải trả tại thời điểm 31.12.2024 là: 44.808 triệu đồng, giảm 3,9 tỷ đồng so với năm 2023.

Chỉ tiêu về cơ cấu vốn	Thực hiện năm 2023	Thực hiện năm 2024
Hệ số nợ/Tổng tài sản	0,49	0,47
Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	0,98	0,88
Hệ số Nợ ngân hàng/Vốn chủ sở hữu	0,2	0

2.3. *Tình hình nợ phải thu khách hàng*: tại thời điểm 31.12.2024 là 9.978 triệu đồng chủ yếu là nợ phải thu cước vận tải các công ty xăng dầu thành viên thuộc Tập đoàn.

2.4. *Khả năng thanh toán*:

Chỉ tiêu về khả năng thanh toán	Thực hiện năm 2023	Thực hiện năm 2024
Hệ số thanh toán nhanh	0,4	0,4
Hệ số thanh toán hiện hành	0,6	0,7

Hệ số thanh toán hiện hành 0,7 và hệ số thanh toán nhanh 0,4 Công ty có gặp đôi chút khó khăn trong việc thực hiện nghĩa vụ thanh toán tuy nhiên vẫn luôn duy trì khả năng thanh toán ở mức an toàn.

2.5. *Khả năng sinh lời*:

Chỉ tiêu tài chính	Thực hiện năm 2023 (%)	Thực hiện năm 2024 (%)
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	0,4	0,6
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn CSH (ROE)	6,2	8,3
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản (ROA)	3,1	5,8
Hệ số LN từ hoạt động KD/Doanh thu thuần	0,5	0,8

- Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần và hệ số LN từ hoạt động KD/Doanh thu thuần năm 2024 tăng so với thực hiện năm 2023 do yếu tố lãi gộp Tập đoàn giao ổn định và mức bình quân cả năm 2024 cao so với năm 2023.

- Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn CSH (ROE) năm 2024 cao hơn 1,3 lần so với thực hiện năm 2023. Lý do: Sản lượng vận tải năm 2024 tăng 18% so với năm 2023, lãi gộp xăng dầu Tập đoàn giao ổn định đảm bảo đủ chi phí bán hàng và có lãi.

2.6. Những thay đổi về vốn cổ đông, cổ phần và cơ cấu vốn:

Năm 2024, Vốn cổ đông, cổ phần và cơ cấu vốn không thay đổi. Vốn điều lệ là 35.031.640.000 đồng. Tổng số cổ phiếu đang lưu hành: 3.503.164 cổ phiếu tương ứng với vốn điều lệ là 35.031.640.000 đồng, trong đó:

- Vốn góp của Tổng công ty dịch vụ xăng dầu Petrolimex: 17.867.130.000 đồng chiếm tỷ lệ 51%.
- Các cổ đông khác: 17.164.510.000 đồng chiếm tỷ lệ 49%.

3. Công tác đầu tư CSVCKT:

- Danh mục đầu tư đã được quyết toán trong năm 2024:

TT	Hạng mục đầu tư	Khối lượngTH	KH 2024 (trđ)	TH 2024 (trđ)	TH/KH (%)
	Tổng giá trị đầu tư:		10.480	9.513	90,7
1	Xe ô tô 07 chỗ	01	2.439	2.150	88,1
2	Xe ô tô sitec chở xăng dầu	03	7.873	7.210	91,6
3	Bể chứa XD	03	168	153	91

- **Đầu tư CHXD:** Công ty đã thực hiện xong thủ tục đền bù đất, cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, nộp thuế trước bạ. Công ty đang tiến hành các thủ tục xin UBND thành phố Hà Nội chuyển đổi mục đích sử dụng đất và cấp giấy phép để xây dựng CHXD.

4. Công tác tổ chức, lao động, tiền lương

a) Công tác tổ chức, cán bộ:

- Giải thể Cửa hàng xăng dầu Việt Zin kể từ 31/03/2024 do hết thời hạn thuê.
- Rà soát, bổ sung Quy hoạch cán bộ diện Giám đốc Công ty quản lý giai đoạn 2020-2026.
- Quy hoạch cán bộ diện Tổng công ty, Hội đồng quản trị và Giám đốc Công ty quản lý giai đoạn 2026-2031.
- Hoàn thành việc nhận xét, đánh giá cán bộ; Kê khai tài sản, thu nhập năm 2024 theo quy định.
- Thực hiện đúng quy trình và bổ nhiệm lại và bổ nhiệm cán bộ trong năm đáp ứng yêu cầu công việc.

b) Tình hình lao động:

Công ty sử dụng lao động tại các đơn vị trong kế hoạch. Lao động thực tế sử dụng đến ngày 31/12/2024 là 255 người bằng 98,5% kế hoạch và bằng 103% cùng kỳ.

c) Tiền lương và thu nhập:

- Thu nhập bình quân: 16,26 triệu đồng/người/tháng, bằng 98% kế hoạch và 114% cùng kỳ. Trong những khó khăn như giá xăng dầu thế giới lên xuống thất

thường, nhưng Công ty vẫn đảm bảo ổn định các chế độ tiền lương và phúc lợi cho người lao động. Qua đó, càng giúp người lao động thêm yên tâm gắn bó với đơn vị, góp phần ổn định tình hình sản xuất kinh doanh.

- Thực hiện đóng BHXH, BHYT, BHTN, khám sức khỏe định kỳ cho 100% người lao động, giải quyết kịp thời các chế độ hưu trí, ốm đau, thai sản, dưỡng sức đối với người lao động theo quy định. Thực hiện chi bồi dưỡng hiện vật, bảo hộ lao động, chi bồi dưỡng chống nóng cho lao động trực tiếp làm việc tại cửa hàng xăng dầu và các Đội vận tải trực thuộc.

5. Công tác quản trị nội bộ:

- Công ty luôn quan tâm rà soát, sửa đổi bổ sung, ban hành các văn bản quy phạm quản lý nội bộ để phù hợp với các quy định mới của nhà nước làm cơ sở, căn cứ pháp lý để quản lý, điều hành doanh nghiệp. Cụ thể:

- Ban hành Thỏa ước lao động tập thể của Công ty có hiệu lực từ 01/02/2024 với một số điều khoản có lợi cho người lao động. Ban hành Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc theo quy định của Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở.

- Ban hành Hệ thống thang lương, bảng lương và phụ cấp lương của Công ty làm cơ sở đóng, hưởng các chế độ về bảo hiểm xã hội và xây dựng mức lương khoán cho người lao động.

- Ban hành Quy chế trả lương người quản lý; Quy chế trả lương và thưởng đối với người lao động.

- Ban hành Quy định về tổ chức, điều hành vận tải đảm bảo phù hợp với hoạt động kinh doanh vận tải của Công ty.

- Ban hành Quy định về quản lý và sử dụng phụ lái xe vận tải xăng dầu nhằm đảm bảo nhu cầu vận chuyển xăng dầu của các Đội vận tải trực thuộc.

- Quy định về định mức hao hụt xăng dầu tại cửa hàng xăng dầu.

- Trong quá trình thực hiện công ty đã rà soát, khảo sát, đồng bộ lại định mức kinh tế kỹ thuật phương tiện vận tải để tiết giảm chi phí hoạt động sản xuất kinh doanh từ tháng 4/2024.

- Tiếp tục tổ chức lấy ý kiến khách hàng đánh giá chất lượng dịch vụ vận tải trong quá trình vận chuyển giao nhận hàng giữa lái xe và khách hàng.

- Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong tất cả các khâu từ chi phí văn phòng, sử dụng lao động hợp lý, công tác đầu tư, chi phí cải tạo sửa chữa, quản lý và sử dụng vốn có hiệu quả.

- Chỉ đạo, hướng dẫn, thực hiện an toàn kỹ thuật, an toàn PCCC, BVMT và an toàn VSLĐ cho CBCNV, lái xe toàn Công ty.

- Công ty đã triển khai lắp đặt phần mềm EGAS tích hợp phần mềm tự động hóa thu nhận tín hiệu cột bơm phục vụ xuất hóa đơn theo từng lần bán hàng theo quy định tại Nghị định 123/2020/NĐ-CP.

6. Công tác an toàn, PCCC, bảo vệ môi trường:

- Nhiệm vụ đảm bảo tuyệt đối an toàn trong quá trình sản xuất kinh doanh được đặt lên hàng đầu. Công ty luôn quan tâm chỉ đạo các đơn vị cơ sở tăng cường công tác an toàn: ATVSLĐ, BVMT, PCCC, an toàn tiền hàng, thực hiện tốt các quy định, quy chế thông qua công tác tuyên truyền, kiểm tra và đào tạo.

- Giao nhiệm vụ bằng văn bản cho người có trách nhiệm theo dõi giám sát lái xe qua TBGSHT (thiết bị giám sát hành trình) trong suốt quá trình xe vận chuyển, để kịp thời phát hiện, cảnh báo, thực hiện nhắc nhở ngay đối với lái xe khi chạy quá tốc độ, quá thời gian làm việc trong ngày, hoạt động sai quy trình vận hành, thiết bị GSHT không có tín hiệu, các nguy cơ gây mất an toàn giao thông khác, các phương tiện đang dừng đỗ sai quy định, có hình thức cảnh báo, xử lý lái xe, nhắc nhở lái xe vi phạm.

- Duy trì, tổ chức kiểm định đúng thời hạn đối với các phương tiện ô tô xitec, kiểm tra định kỳ và đột xuất xe ô tô xi téc về công tác đảm bảo an toàn kỹ thuật, kết cấu xi téc và chấp hành các quy định của Pháp luật, của Công ty; 100% xe ô tô xitec được cấp giấy phép đủ điều kiện vận chuyển chất nguy hiểm về cháy nổ.

- Tổ chức kiểm tra định kỳ tại các cửa hàng xăng dầu để chấn chỉnh công tác đảm bảo an toàn PCCC và bảo vệ môi trường, bổ sung hệ thống chống sét, dụng cụ PCCC; hoàn thiện hồ sơ bảo vệ môi trường theo quy định tại các đơn vị trong toàn Công ty gồm hợp đồng thu gom rác thải nguy hại, kế hoạch ứng phó sự cố tràn dầu...

- Công ty đã tổ chức phối hợp với Công an PCCC diễn tập tại một số CHXD như Đồng Mai, Tân Dân, Phượng Dực... nhằm nâng cao ý thức trách nhiệm chấp hành quy định PCCC của Pháp luật, nội quy quy chế và của Công ty, bảo đảm an toàn trong mọi hoạt động sản xuất kinh doanh.

- Công ty thường xuyên quán triệt đối với người lao động đặc biệt là lái xe về việc chấp hành các quy định của Pháp luật đảm bảo an toàn khi tham gia giao thông, số các vụ tai nạn đã giảm nhiều.

7. Công tác an sinh xã hội:

- Công ty thường xuyên tranh thủ ý kiến chỉ đạo của cấp ủy Đảng, phối hợp với các tổ chức đoàn thể Công đoàn, Đoàn thanh niên cùng tham gia chỉ đạo điều hành mọi mặt hoạt động của công ty để góp phần thực hiện tốt nhất các chỉ tiêu kế hoạch năm 2024, đảm bảo tiền lương, thu nhập, đời sống, việc làm và các chế độ tốt nhất cho người lao động.

- Thực hiện an sinh xã hội năm 2024: 100% người lao động Công ty đóng góp 01 ngày lương ủng hộ đồng bào các tỉnh miền núi phía Bắc bị thiệt hại nặng nề do cơn bão số 3-Yagi gây ra với số tiền là 95.514.000đ Công ty đã chi để ủng hộ các quỹ, các cuộc vận động của tổ chức, đoàn thể với tổng số tiền là 409.000.000 đồng.

B. MỤC TIÊU ĐỊNH HƯỚNG VÀ CÁC GIẢI PHÁP NĂM 2025

1. Tình hình:

- Tình hình chính trị, kinh tế thế giới năm 2025 dự báo có nhiều bất ổn, đối mặt với nhiều rủi ro có thể làm giá dầu thế giới tiếp tục diễn biến bất thường.

- Tập đoàn đã ban hành bộ cước gốc mới áp dụng từ 01/01/2025 kèm theo văn bản số 3178/ PLX- CSKD ngày 31/12/2024 trong đó yêu cầu các Công ty xăng dầu tiết giảm tối thiểu 2% đơn giá cước vận chuyển so với đơn giá cước Tập đoàn quy định, làm doanh thu cước vận tải của Công ty giảm mạnh (*Trong đó giảm mạnh nhất là Công ty xăng dầu Sơn la giảm 20%, Công ty xăng dầu Điện Biên giảm 28%*) và tổ chức đấu thầu vận tải để thực hiện từ 01/04/2025.

- Theo thông tư 71/2024/TT-BCA về giám sát hành trình và ghi nhận hình ảnh người lái xe, tài xế bị giới hạn số giờ lái xe trong ngày và tuần. Điều này làm giảm năng suất vận hành của xe, ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động vận tải. Ngoài ra, Nghị định 168/2024/NĐ-CP có hiệu lực từ 1/1/2025 sẽ tăng mức xử phạt lỗi vi phạm giao thông lên nhiều lần, gây cho lái xe tâm lý hoang mang lo sợ.

- Về kinh doanh xăng dầu, thị trường trong nước tiếp tục vận hành theo cơ chế thị trường có sự quản lý của nhà nước, mức cạnh tranh trên thị trường sẽ ngày càng khốc liệt. Các mặt hàng kinh doanh hàng hóa khác vẫn cạnh tranh mạnh mẽ sẽ tác động đến công tác bán hàng và hiệu quả kinh doanh của Công ty.

- Các cơ quan chức năng sẽ tăng cường công tác kiểm tra, kiểm soát định kỳ, bất thường, từ xa, qua giám sát hành trình nhằm ngăn ngừa và xử lý nghiêm các vụ việc trục lợi, gian lận trong các khâu vận chuyển, đo lường, kiểm soát chất lượng xăng dầu tại các phương tiện vận tải và cửa hàng xăng dầu.

Trên cơ sở đó, cùng với sự định hướng xây dựng kế hoạch của Tổng công ty, Công ty PTS Hà Tây đề ra những nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm trong năm 2025 như sau:

2. Các chỉ tiêu kế hoạch chính năm 2025:

Số TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch Năm 2025	So với TH 2024 (%)
1	Sản lượng kinh doanh chính:			
1.1	Sản lượng vận tải bộ	m ³ .km	90.000.000	114
1.2	Sản lượng bán lẻ xăng dầu	m ³	29.000	100
1.3	Dầu mỡ nhờn	Tấn	80	108
1.4	Nước giặt	Chai	3.500	110
1.5	Bảo hiểm	Tr.đồng	2.600	104,1
2	Doanh thu	Tr.đồng	695.800	102
3	Lợi nhuận trước thuế	Tr.đồng	6.200	112
4	Lợi nhuận sau thuế	Tr.đồng	4.900	117

5	Tỷ lệ chia cổ tức	%	9	100
6	Tổng giá trị đầu tư trong kỳ	Tr.đồng	20.682	217,4
7	Nộp ngân sách	Tr.đồng	8.300	102,8
8	Số lượng lao động	Người	263	103
9	Thu nhập BQ theo nguồn lương	Trđ/ng/th	18,600	114,4
10	Tổng nguồn lương	Tr.đồng	56.900	105,9

3. Một số giải pháp trọng tâm:

3.1. Công tác an toàn:

- Tăng cường công tác tuyên truyền luật phòng, chống tác hại của rượu bia để toàn thể người lao động, đặc biệt là đội ngũ lái xe không uống rượu bia khi điều khiển phương tiện tham gia giao thông. Tuyên truyền, giáo dục lái xe nâng cao kiến thức và kỹ năng lái xe an toàn, ý thức về đạo đức nghề nghiệp, văn hóa giao thông của người lái xe.

- Theo dõi và giám sát hành trình chặt chẽ (GPRS) Quán triệt lái xe tuyệt đối không vi phạm quy trình giao nhận vận chuyển hàng hoá từ kho đến các cửa hàng xăng dầu, đảm bảo chất lượng hàng hoá đi đường, thực hiện lưu mẫu khi nhập hàng, không nhập nhầm lẫn các mặt hàng xăng dầu và an toàn cháy nổ khi nhập hàng cho khách hàng và các cửa hàng của Công ty, không để đứt nguồn tại các cửa hàng.

- Bảo đảm tuyệt đối an toàn trong quá trình SXKD; tăng cường công tác kiểm tra giám sát về phòng chống cháy nổ, bảo vệ môi trường, công tác an toàn tiền hàng, công tác bảo đảm an ninh, an toàn giao thông, an toàn tại các Cửa hàng xăng dầu.

- Rà soát những phương tiện không đảm bảo an toàn về kết cấu, động cơ, công nghệ, theo quy chuẩn của Nhà nước, tiến hành sửa chữa, thay thế đảm bảo an toàn kỹ thuật cho phương tiện hoạt động.

3.2. Công tác kinh doanh:

- Không ngừng nâng cao chất lượng dịch vụ vận tải, tổ chức tốt công tác vận tải xăng dầu đảm bảo đáp ứng kịp thời nguồn hàng cho các đơn vị được Tập đoàn giao. Sắp xếp bố trí phương tiện, con người phù hợp với địa hình và nhu cầu giao nhận hàng cho Công ty xăng dầu Hà Bắc mới được Tập đoàn, Tổng công ty giao từ 01/07/2023

- Tăng cường các chương trình làm việc, trao đổi thông tin thị trường với các Công ty xăng dầu, khách hàng để tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, tranh thủ sự ủng hộ, giúp đỡ tạo điều kiện trong kinh doanh.

- Chủ động, linh hoạt, nhạy bén thích ứng với biến động của thị trường và cơ chế kinh doanh để đạt được mục tiêu; nâng cao khả năng cạnh tranh thông qua tiết giảm chi phí và sử dụng nguồn lực hợp lý.

- Tích cực, đẩy mạnh tìm kiếm thuê lại các cửa hàng xã hội có hiệu quả để giảm thiểu chi phí đầu tư

- Đánh giá phân loại chất lượng phương tiện vận chuyển toàn Công ty để kiện toàn biên chế xe cho các Đội vận tải phù hợp với năng lực và nhu cầu vận

chuyên của từng địa bàn. Nâng cao công tác điều vận khoa học, hợp lý hoá đường vận động hàng hoá, giảm giá thành, nâng cao hiệu quả vận tải.

- Xây dựng kế hoạch đầu tư, thanh lý các xe có dung tích nhỏ, cũ hay hỏng hóc chi phí sửa chữa lớn, đầu tư thay thế bằng các xe mới hiện đại dung tích lớn để giảm chi phí, tăng năng suất vận tải đáp ứng nhu cầu cho khách hàng.

- Kinh doanh xăng dầu các đơn vị cần phải năng động, sáng tạo trong kinh doanh, chủ động bám sát thị trường; tổ chức tốt công tác dự báo, lập đơn hàng và bảo đảm nguồn để nâng cao hiệu quả kinh doanh.

- Tăng cường các giải pháp tiếp thị, cơ chế bán hàng nhằm thu hút khách hàng ở cửa hàng. Đồng thời nâng cao văn minh thương mại phục vụ tốt khách hàng, thực hiện cơ chế thưởng khuyến khích đối với cửa hàng để gia tăng sản lượng bán lẻ, nâng cao năng suất lao động.

- Đẩy mạnh kinh doanh các sản phẩm và dịch vụ ngành.

3.3. Công tác tài chính:

- Sử dụng hợp lý và có hiệu quả nguồn vốn hỗ trợ của Tập đoàn và vốn vay của cán bộ công nhân viên để đảm bảo dòng tiền cho hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty

- Đảm bảo vốn cho công tác đầu tư, thanh quyết toán các khoản chi phí đã tạm ứng để thu hoàn ứng.

- Tăng cường công tác kiểm soát công nợ, bảo đảm an toàn tài chính; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong tất cả các khâu từ chi phí văn phòng, sử dụng lao động hợp lý, công tác đầu tư, quản lý và sử dụng vốn có hiệu quả.

3.4. Công tác quản trị nội bộ:

- Tiếp tục rà soát để bổ sung hoàn thiện hệ thống quy chế, quy định quản lý nội bộ Công ty phù hợp với các quy định mới của Nhà nước, Tập đoàn và Tổng công ty Dịch vụ xăng dầu Petrolimex.

- Nghiên cứu quy chế trả lương cho người lao động, tận dụng nguồn cơ sở dữ liệu sẵn có trên phần mềm ERP, đồng bộ phân hệ lao động, tiền lương để tiến tới thống nhất cách thức chi trả lương trong Công ty.

- Tiếp tục tuyên truyền, nâng cao ý thức trách nhiệm của công nhân lái xe vận tải để đảm bảo an toàn giao thông, an toàn cháy nổ và an toàn trong giao nhận hàng hóa.

- Rà soát hoàn thiện bộ định mức, định ngạch quản lý vận tải và đơn giá khoán sửa chữa đảm bảo phù hợp với các quy định và sát với thực tế, thỏa mãn hài hoà lợi ích giữa người lao động và hiệu quả kinh doanh của Công ty.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát các đơn vị cơ sở, nâng cao chất lượng công tác quản lý tại các CHXD, đảm bảo an toàn tuyệt đối mọi mặt trong hoạt động SXKD, đồng thời tiết kiệm chi phí để nâng cao hiệu quả kinh doanh.

3.5. Công tác tổ chức tiền lương:

- Kiện toàn công tác cán bộ và lao động tại các Đội vận tải và một số đơn vị trực thuộc Công ty, đảm bảo phù hợp với tình hình thực tế hoạt động sản xuất kinh doanh và nâng cao năng suất lao động.

- Hoàn thành phương án tính lương cho lái xe xăng dầu ứng dụng trên phần mềm quản trị doanh nghiệp ERP, phân hệ nhân sự tiền lương.

3.6. Công tác đầu tư:

- Hiện tại dự án xây dựng CHXD trên QL32, xã Đại Đồng, huyện Thạch Thất, TP Hà Nội đã được UBND thành phố phê duyệt chủ trương. Tiếp tục làm việc với các Sở, Ban, Ngành của thành phố và UBND huyện Thạch Thất chuyển đổi mục đích sử dụng đất, cho thuê đất và tiếp tục hoàn thiện các thủ tục xây dựng CHXD.

- Triển khai cải tạo xây dựng trụ sở Văn phòng công ty.

- Đầu tư phương tiện vận tải tăng năng lực vận chuyển đáp ứng nhu cầu vận chuyển năm 2024 và chuẩn bị hội nhập DOC.

- Cải tạo sửa chữa CHXD theo nhận diện thương hiệu mới Petrolimex và phù hợp về công nghệ để đáp ứng công tác quản trị của Tập đoàn/Tổng công ty.

3.7. Công tác kiểm tra:

- Tổ chức kiểm tra công tác an toàn PCCN, ATVSLĐ và BVMT; Công tác phòng chống lũ lụt tại các cửa hàng xăng dầu, đảm bảo tuyệt đối an toàn về người và tài sản;

- Tổ chức kiểm tra, xét nghiệm các chất gây nghiện đối với lao động lái xe. Xử lý nghiêm các lái xe biểu hiện nghiện ma túy, sử dụng các chất gây nghiện trong danh mục cấm sử dụng;

- Tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục đối với lái xe xitec chấp hành các quy định của pháp luật và nội quy, quy định của Công ty trong quá trình giao nhận, vận tải xăng dầu cho các đơn vị; thực hiện văn minh thương mại và giữ gìn uy tín thương hiệu Petrolimex, thương hiệu Công ty, văn minh giao tiếp, chấp hành luật giao thông trên đường vận chuyển. Tăng cường kiểm tra, giám sát quá trình vận chuyển xăng dầu từ kho đến CHXD nhằm không ngừng nâng cao phong cách và chất lượng phục vụ của đội ngũ công nhân Lái xe.

- Tăng cường công tác tự kiểm tra, quán triệt các Cửa hàng trưởng cửa hàng xăng dầu thực hiện nghiêm Quy chế quản lý Cửa hàng xăng dầu của Công ty, trong đó lưu ý về lưu mẫu xăng dầu, chất lượng hàng hóa và quản lý hóa đơn bán hàng theo quy định.

Trên đây là kết quả hoạt động SXKD năm 2024 và phương hướng nhiệm vụ năm 2025 báo cáo tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 của Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây.

Trân trọng cảm ơn và kính chúc các đồng chí lãnh đạo, quý vị đại biểu, các quý cổ đông mạnh khỏe, hạnh phúc và thành công./.

GIÁM ĐỐC CÔNG TY

